2024年度部门整体支出绩效自评报告

（绥宁县长铺镇人民政府）

2024年12月31日

为进一步规范和加强预算资金管理，提高财政资金使用绩效，根据县财政局《关于开展2024年度财政支出绩效自评工作的通知》（绥财绩〔2025〕1号）相关要求，我部门对部门整体支出情况实施了绩效自评，现将自评情况报告如下：

一、部门基本情况

**（一）部门职能职责**

1.执行上级国家行政机关的决定、命令和国家制定的法令、法规，接受同级党委的领导，执行本级人民代表大会的各项决议，并报告执行决议、决定和命令的情况。

2.制定并落实本行政区域的经济计划和措施，促进产业结构调整及其他经济保持平衡协调发展，全面提高人民群众的生活水平和生活质量。

3.承担国有资产、集体资产管理、监督及增值保值责任;保护公民私人所有合法财产，保障集体经济组织应有的自主权;监督企业和各种经济联合体、个体户认真执行国家的法律、法令和政策，履行经济合同。

4.开展社会主义民-主和法制的宣传教育，保障公民的权利;制定社会治安综合治理工作规划并组织实施;加强社区管理工作，依法管理外来流动人口，处理人民来信来访，调解民间纠纷，打击违法犯罪，维护社会稳定。

5.制定社会各项事业发展计划，发展教育、卫生、科技、民政、广播电视、文化、体育事业;组织实施义务教育和其他各类教育;加强计划生育工作;推进社会保障、社会福利事业和养老保险工作;做好劳动管理、科普、老龄及宗教、侨务等工作。

6.加强镇级财政的监督和管理，按计划组织、管理镇财政收入和支出，执行国家有关财经纪律和政策，保证国家财政收入的完成;做好统计工作。

7.指导、支持、帮助村(居)民委员会的组织制度建设和业务建设，促进村(居)民委员会民-主自治。

8.制定和组织实施镇村建设规划;加强公用、市政设施、水利建设和管理以及房屋土地管理和环境综合整治工作，保护和改善生活环境和生态环境。

9.协助和支持设置在本行政区域内不隶属于镇的国家机关和企事业单位工作，监督其遵守和执行国家的法律、法规和政策。

10.承办县人民政府交办的其它事项。

**（二）机构设置情况**

2024年末，我部门内设股室5个，所属事业单位0个。

内设股室分别是：综合执法大队，社会事务综合服务中心，政务服务中心，农业综合服务中心，退役军人事务中心。

所属事业单位分别是：无。

**（三）人员编制情况**

2024年末，我部门共有编制58人，其中行政编制22人，事业编制36人。年末实有在职人员58人，退休人员29人，离休人员0人。

二、一般公共预算支出情况

**（一）基本支出情况**

2024年基本支出共计2023.37万元，其中人员经费1236.95万元，公用经费338.26万元，项目支出448.17万元。

**1.人员经费**1236.95**万元。**主要用于在职人员工资津补贴、奖金、离休费、社保缴费、住房公积金缴费、老干医疗费、抚恤金等。人员经费支出严格按照相关政策和标准列支。

**2.公用经费**338.26**万元。**主要用于为保障基本运行而发生的办公费、印刷费、邮电费、水费、电费、物业管理费、取暖费、维修费、差旅费等。公用经费支出严格执行部门预算，厉行节约，控制运行成本。

**（二）项目支出情况**

2024年项目预算支出共计448.17万元，其中业务工作经费0万元，运行维护经费0万元，专项资金0万元，主要用于社区资金及四城同创城市基础设施建设资金。

三、政府性基金预算支出情况

2024年度政府性基金预算支出49.11万元，主要用于香料厂D级危房改造项目工作经费。

1. 国有资本经营预算支出情况

2024年度国有资本经营预算支出10.66万元，国有企业退休人员管理费支出。

1. 社会保险基金预算支出情况

2024年度无社会保险基金预算支出。

六、部门整体支出绩效情况

2024年，在县委、县政府的领导下，坚持依法行政、执法为民，稳中求进，改革创新，积极作为，突出抓改革强监管促发展，各方面工作稳步推进。根据部门整体支出绩效自评评分（详见附件2），得分95分，部门整体支出绩效为“优”。主要绩效如下：

**（一）**、完成收入任务成效

2024年， 我镇财政任务为3886.25万元，完成3886.5万元，完成率100%，其中：竹木税收完成2.75万元；其他税收完成3833.75万元，耕地占用税48万元，综合非税收入完成2万元。

1. 、党建工作成效

**强化党建引领，推进基层组织建设。一是**提升引领力，铸牢党建“压舱石”。切实履行党建主体责任，深化责任目标清单指引，科学统筹党建工作，专题研究部署党建重点工作6次。认真履行党委书记党建“第一责任人”职责，推动党委落实全面从严治党主体责任，带头并督促其他班子成员严格履行“一岗双责”，逐层传导、压实责任。**二是**提升学习力，激活党建创新源泉。认真落实“第一议题”、理论学习中心组学习等制度。全年共组织党委理论学习中心组专题学习12次，党委班子成员共上纪律党课10次，党员上微党课712人次，开展“周五大讲堂”42期，以上率下提升质效。**三是**提升组织力，砥砺成锋强化队伍素质。配齐配强党务干部，突出选用具备党务工作实践经验的人才，今年有62位同志受到组织表彰。统筹干部考核和各类工作考核，将考核结果与干部选育管用结合起来，引导干部树立和践行正确政绩观，切实以班子建设带动队伍建设。严把党员“入口关”，规范发展党员工作程序，做到“成熟一个、发展一个”，今年新发展8名入党积极分子和6名预备党员，增强了党员队伍的生机与活力。与共建社区定期联系协商，积极开展环境整治、惠民政策宣传、关爱未成年人、妇女、老年人等重点群体志愿服务活动，共计536名在职党员主动到居住地社区报到，为社区基层治理建言献策、贡献力量。**四是**提升监督力，久久为功净化内部生态。重抓党风廉政建设，强化廉洁教育，常态化开展警示教育，传达学习典型案例通报，开展警示教育10余次，组织观看警示教育片，推动以案促改。于2024年6月28日召开警示教育会，引导党员、干部常敲思想警钟、常紧纪律之弦、常存敬畏之心。各基层党支部书记各上纪律党课2次，观看警示教育片7部，进一步强化纪律规矩意识。今年以来，我镇纪委共受理上级转交办和群众举报、监督检查中发现案件17件，立案调查14起，给予党纪政纪处分14人，其中党内警告8人，严重警告3人，政务警告3人。第一形态责令检查11人，提醒谈话3人，诫勉谈话1人。通过严肃查办案件，有效震慑违纪违法行为，维护党纪国法的严肃性。**五是**加强意识形态管控，专题研究意识形态工作2次，每季度对意识形态领域工作进行综合分析研判，牵头制定专项清单，推动措施落实到位。坚持把意识形态工作情况纳入领导班子述职述廉、民主生活会对照检查等内容，切实担负起政治责任。守牢意识形态阵地，加强党员网上活动管理，严格规范党员网络言行。**六是**提升战斗力，笃行实干彰显先锋力量。深化党群融合，引导党员在基层治理中打头阵、当先锋，在8个小区党支部全面实施《小区党支部党员积分激励办法》，将小区居住的党员全部纳入积分激励范围，对党员在联系服务群众、参与小区治理、参加志愿服务等方面情况进行量化积分，定期开展积分兑换，鼓励党员参选业委会成员，推选党员担任邻长、栋长，引导党员带头参与小区治理、积极投身小区公益，逐步实现“组织在小区建立、资源在小区集聚、服务在小区拓展、问题在小区化解”。

**（三）紧锣密鼓抓项目。**

**一是**牢牢树立大抓项目建设推动全镇经济高质量发展的鲜明导向，进一步拉高工作标杆，牢牢把握关键具体环节，有序推进重点项目建设。组建工作专班，实行分组包干制，集中力量、明确责任、限定时限，及时掌握征拆户各种信息、问题及思想动态，定期组织召开研判会分析，针对问题提出切实可行的建议，并经常以入户或者约见的方式，与征拆户商谈，履行好主战场主力军的职责，打好主动仗。**二是**攻坚克难，稳步推进重点项目建设。通过不厌其烦上门上户做工作、讲政策，采取签一户、腾一户、倒一户的办法，加快腾空倒房，影响带动未签约户签约。2024年完成了邓三妹房屋的倒房及信访矛盾的处理；完成了长坪公路刘子燕等4户签约倒房工作；完成香料厂48户的签约倒房工作。

**（四）巩固成果抓创建**

**围绕城市更新，推进美丽长铺建设。一是**开展专项整治活动。2024年，先后开展了春节前县城卫生整治行动、清理“牛皮癣”专项行动、春节期间环境卫生大保洁行动、汛期河边游步道卫生整治、河道卫生大保洁行动、菜地整治，清理铲除菜地杂草2600余平方米，对城区散养家禽家畜进行依法依规限期处理、取缔家禽213只，家畜9只；清除整治乱堆乱放乱搭乱建1654平方米、卫生死角800余处、户外匾牌广告牛皮癣3068平方米。二**是**做好市政基础设施建设。共完成9个市政基础设施建设项目，验收结算金额约146.42万元。硬化地面6处，绿化4处，消除安全隐患边坡治理2处，大大改善居民人家环境，得到居民的一致好评。**三是**传播文明，提升文明素养。大力开展新时代文明实践活动，组织干部职工深入网格责任区开展“敲门行动”，入户为居民详细宣传普及讲解文明建设工作内容，呼吁居民把文明建设工作融入日常工作和生活中，培养良好的卫生习惯，养成文明健康的生活方式，为群众发放文明建设工作倡议书，以提高居民知晓率；利用社区电子显示屏、微信群、村村响等形式大力宣传文明建设工作，教育引导居民提升文明素质，积极参与、支持文明建设工作，营造了良好的氛围。

**（五）狠抓安全生产，落实生产安全责任制。一是**高度重视，落实安全责任。每季度定期召开安全生产例会，不定期召开研讨会，重要时间节点召开专题调度会，认真研判当前安全生产的严峻性，强化红线意识、底线意识、风险意识和责任意识。认真组织学习和传达贯彻中央、省、市、县关于安全生产的指示、批示和文件精神。今年来，镇党委中心组专题学习习近平总书记关于安全生产的重要论述精神1次，并及时组织学习和传达贯彻中央、省、市、县关于安全生产的指示、批示和文件精神。牢固树立了以高水平安全促进高质量发展的意识，主要领导经常安排安全生产工作，亲自进行安排部署，并经常深入到第一现场开展安全生产隐患排查整改，及时研究解决工作开展中的各种困难问题，增加安全生产工作经费投入，将安全生产工作“一票否决”纳入了镇对社区综合考核的一项重要内容，在镇社干部大会上作为一项必讲内容。**二是**突出重点，加强排查整治。今年来，镇党委、政府结合时节特点，先后开展了“幸福敲门，安全到家”、安全生产治本攻坚三年行动、“安全生产月”、“重大事故隐患专项排查整治2024行动”等专项整治行动，突出抓好危险化学品和烟花爆竹、工贸企业、交通运输、建筑施工、城镇燃气、消防、特种设备、学生防溺水等重点行业领域的隐患排查治理，强化安全监管措施，堵塞安全漏洞，确保辖区安全稳定。今年来，我镇自主排查治理重大事故隐患24处，已整改到位24处。加强“安全生产治本攻坚三年行动”工作信息宣传报道，累计发表新闻报道26篇。结合“打非治违”等专项行动，广泛开展了自查、集中检查和监督执法检查，截至10月底，共排查出安全隐患192处，已全部整改到位，严格落实安全隐患排查责任制，做到了排查出一处安全隐患就必须整改到位一处安全隐患。**三是**强化值守，提升处突能力。严格落实24小时值班值守制度和领导带班制度，完善应急预案，储备应急物资，加强应急演练，提升应急突发事件处理能力。镇社两级均建立了应急物资储备库，配备了一定数量的帐篷、雨衣、雨鞋、手持多功能喊话器、消防机动泵、消防服等应急储备物资，镇应急办联合镇纪委不定期到各社区督导村应急队伍响应情况并在全镇通报，压实工作责任。应对低温雨雪冰冻灾害天气和防汛期间，我镇及时响应，及时购买了工业盐、防寒手套、防滑链等应急物资，应急队伍第一时间回到政府待命，出现困难及时处置，今年极端恶劣天气全镇民众未发生伤亡性事故。**四是**加强宣传，营造安全氛围。将安全宣传摆在突出位置，结合“专项整治”、“安全生产月”和“安全宣传四进”活动，通过在居民集中地张贴醒目宣传标语，在镇主干道悬挂宣传横幅，给人民群众发放各类安全防范手册、知识图册，“村村响”、流动宣传车等宣传方式，广泛宣传道路交通、防溺水、防一氧化碳中毒、森林防火、消防等安全知识，提升群众安全意识，营造了“人人讲安全、人人重安全”的良好氛围。

**（六）立足综治维稳，推进全镇平安稳定。一是**切实加强矛盾纠纷排查调处。综治办坚持每月必排查、排查必处置的工作原则，并予以制度化。全年共计排查各项矛盾纠纷一百多起，通过努力，就地处置的占百分之九十以上，有力地将矛盾纠纷消除在了萌芽状态，维护了社会稳定。并对一部分根源深、影响大、性质较为恶劣的矛盾加大力度进行了集中调处。对重点人群加强管控，维护社会稳定。长铺镇共有精神残疾124人，其中肇事肇祸精神病人2人，综治办对上述人员实行“四包一”责任制，落实“五人管控”措施；司法所对社区矫正对象和帮教人员实行“宽严相济、严管厚爱”式人性化管理，确保他们不脱管、不漏管、不重新犯罪。**二是**平安创建活动不断深化。建立健全重点特殊人员群体管理台账。对全镇的政治重点人员2人、涉退役军人群体重点人员5人、精神残疾124人、社戒社康人员21人、刑满释放人员129人、涉投资受损人员19人、信访隐患2人，全部建立了台账，落实了责任包保，实行定期排查和日常监管，通过服务、管理和帮教措施，最大限度地减少违法犯罪。积极开展“平安家庭户”“好媳妇”“好公婆”“模范家庭”等群众性评选活动，全镇8个社区全年共评选“平安家庭户"40户，“好媳妇”65人，“好公婆”80人，“模范家庭”42户。

**（七）紧扣巡视巡察，转化运用整改成果。一是提高站位抓整改。**组织召开镇党委会议4次，专题研究县委巡察反馈意见整改工作方案、措施；在全体镇、社干部大会上专项调度县委巡察反馈意见整改工作6次，有条不紊稳进巡察整改工作；成立了由镇党委书记秦昌敢同志任组长的巡察整改工作领导小组，领导小组下设办公室，具体负责巡察整改的日常工作，由镇党委副书记任办公室主任，专抓巡察反馈意见整改工作；制定《长铺镇党委关于县委巡察反馈意见的整改落实方案》，明确总体要求、组织机构、整改时限、整改任务和整改要求，做到整改见人，责任到人。**二是压实责任抓整改。**各班子成员严格履行好“一岗双责”主体责任，既对本部门需要整改的问题负责，也对联点社区巡察反馈整改意见负责，各部门负责人、各社区党组织书记作为问题整改的“第一责任人”负责具体推进整改事宜；针对问题逐条分析研判，整改落实方案历经8稿，整改措施切实可行，整改佐证材料分门别类整理到位；要求镇纪委结合每周干部作风督查一并检查各部门、各社区巡察反馈意见整改进度情况，进行“一周一督查、一月一通报”，有效推进巡察反馈意见整改工作进度。**三是持续巩固整改成效。**注重从问题的根源进行剖析，注重问题和措施“一对一、点对点”，“对症下药”，坚决做到不回避、不逃避；注重措施具体可执行，从细节入手，从小处着眼，坚决做到举一反三，形成长效常态；注重整改质效提升，针对干部工作作风“松软疲”、工作方法不严实、工作业务不熟练等问题，以组织培训、组织谈话、开展宣传、深入群众等方法，切实改进工作作风，助推工作方法不断改进。

七、存在的问题及原因分析

今年以来我们虽然取得不错成绩，但从全局来看，仍然存在部分问题：

**一是**干部服务意识有待加强，部分干部服务群众不深入、不积极；**二是**理论学习浮于表面，未能和实践很好融合；**三是**人员、经费保障不充分。目前我镇干部老龄化现象严重，年轻干部少，干部结构欠科学。社区干部人手有限，工作压力大、任务重。社区工作经费预算不足，缺口较大。

1. 下一步改进措施

**（一）继续树立党建引领理念不动摇。一是**增强抓自身建设和基层组织建设的自觉性和主动性。继续深化思想大解放活动，提高党员干部队伍的素质和能力水平，为推动重点项目、安全生产、人居环境整治等重点工作任务和基层社会治理发挥关键性的作用，坚持镇党委领导班子带头贯彻执行中央和省、市、县有关规定，带头履行党风廉政建设主体责任，切实以责任归位促责任到位。**二是**加强基层党员干部培训。提升基层党员干部的政治站位和思想道德，锻造一支政治过硬、本领过硬、作风过硬、廉洁过硬的高素质干部队伍；持续激励广大基层干部担当有为、真干实干。确保基层党员干部的引领性，提高干部解决问题的能力，实现基层党员干部由量变向质变的跨越式发展；让每一个基层组织成为人民群众坚强堡垒，确保每一个决策与部署得到充分落实。

**（二）继续狠抓重点工作落实不松劲。一是**推进重点项目，立足于县城“提质”，坚持尽锐出战、协同作战，大力发扬白加黑、“5+2”工作精神，确保按照既定时间节点完成拆迁、腾地、倒房任务。**二是**要继续抓实控违拆违，实行控建拆违网格化全域全天候巡查、宣传、劝阻、报告制度，主动配合县清整办的清理整顿和处理工作，做到发现登记处理零遗落，对新增违法建设实施“零容忍、零增长、零存量”的管控手段和动态拆除。**三是**要持续发力城市更新，在做好全镇卫生日常保洁的基础上，加强市容市貌管理和文明建设工作，坚持加强县城科学严管不放松，全面加强县城交通秩序、文明宣传、环境卫生、市场经营等综合整治，加强公益设施维护和管理，彻底改变“脏、乱、差”的现状。

**（三）继续加强干部队伍建设不懈怠。一是**把党的政治建设摆在首位。持续深入学习贯彻党的二十大精神和党的二十届三中全会精神，坚定政治立场和政治方向。**二是**全面提高推动落实的能力水平。全镇干部职工树立“既要政治过硬，也要本领高强”的意识，结合岗位职责，有针对性地学习业务知识、法律知识，学会运用“五种方法”，适应新时代发展的要求。**三是**深入转作风敢于担当作为。树立正确的苦乐观，主动适应工作的“高标准、快节奏”。牢固树立“复命”意识，做到事事有回音，件件有着落。强化“上级为下级担责，下级为上级负责”的意识，严管厚爱，让干部想干事、敢做事、善成事、不出事。

**（四）继续健全完善治理体系不缺位。**深化移风易俗专项治理，培育良好的乡风民风。深入开展“利剑护蕾”、禁毒专项斗争等工作，重视矛盾纠纷排查调处工作，努力把矛盾纠纷解决在基层，化解在源头，积极预防和妥善处理群体性、突发性事件。严格落实安全生产责任制，加强食品、药品、食品质量安全监管和企业等重点行业的消防安全的规范管理，全面整治安全隐患，建立问题清单制和问题销号制，加强长效监管。提高社会保障覆盖面和待遇水平，进一步规范补贴或补助类的民生资金管理，严格执行“政策公开、程序透明、支付到人、打卡发放”的办法；继续实行工作督查等各项制度，认真落实好各项惠民政策，提升群众幸福指数。

附件：1.部门整体支出绩效评价基础数据表

2.部门整体支出绩效自评表

绥宁县长铺镇人民政府

2024年12月31日

附件1-1

2024年度部门整体支出绩效评价基础数据表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **财政供养人员情况（人）** | **编制数** | | **2024年实际在职人数** | | **控制率** | |
| 58 | | 58 | | 100% | |
| **经费控制情况（万元）** | **2023年决算数** | | **2024年预算数** | | **2024年决算数** | |
| **三公经费** | 2.5 | | 5 | | 2.5 | |
| 1、公务用车购置和维护经费 | 2.5 | | 2.5 | | 2.5 | |
| 其中：公车购置 | 0 | | 0 | | 0 | |
| 公车运行维护 | 2.5 | | 2.5 | | 2.5 | |
| 2、出国经费 | 0 | | 0 | | 0 | |
| 3、公务接待 | 0 | | 2.5 | | 0 | |
| **项目支出** | 881.38 | | 0 | | 448.17 | |
| 1、业务工作经费 | 0 | | 0 | | 0 | |
| 2、运行维护经费 | 0 | | 0 | | 0 | |
| 3、上级专项资金 | 881.38 | | 0 | | 448.17 | |
| 其中：××专项资金 | 881.38 | | 0 | | 448.17 | |
| ××专项资金 | 0 | | 0 | | 0 | |
| **公用经费** | 367 | | 529.85 | | 338.26 | |
| 其中：办公经费 | 53 | | 34.52 | | 47.74 | |
| 水费、电费、差旅费 | 16.5 | | 10.5 | | 18.01 | |
| 会议费、培训费 | 17.8 | | 15 | | 13.05 | |
| **政府采购金额** | 53 | | 34.52 | | 47.74 | |
| **部门基本支出预算调整** |  | |  | |  | |
| **楼堂馆所控制情况**  **（2024年完工项目）** | 批复规模  （㎡） | 实际规模（㎡） | 规模控制率 | 预算投资（万元） | 实际投资（万元） | 投资概算控制率 |
|  |  |  |  |  |  |
| **厉行节约保障措施** |  | | | | | |
| 说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。 | | | | | | |

附件1-2

2024年度部门整体支出绩效自评表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位名称** | 长铺镇人民政府 | | | | | | | | |
| **年度预算申请（万元）** |  | | 年初预算数 | 全年预算数(A) | | 全年执行数(B) | 分值 | 执行率(B/A) | 得分 |
| 年度资金总额 | |  |  | |  | 10 |  |  |
| 按收入性质分： | | | | | 按支出性质分： | | | |
| 其中：一般公共预算：2023.37万 | | | | | 其中：基本支出：1575.2万 | | | |
| 政府性基金拨款： | | | | | 项目支出：448.17万 | | | |
| 纳入专户管理的非税收入拨款： | | | | |  | | | |
| 其他资金： | | | | |  | | | |
| **年度总体目标** | 年初目标设定 | | | | | 全年实际完成情况 | | | |
| 1：促进乡镇经济发展  2：改善民生 | | | | | 完成100% | | | |
| **绩效**  **指标（90分）** | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因  分析及  改进措施 |
| 产出指标（50分） | 数量 指标 | 工资发放人数 | | 58人 | 58人 | 10 | 10 |  |
| 地方收入增幅 | | 8% | 8% | 10 | 10 |  |
| 质量 指标 | 工资发放及时率率 | | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
| 工程结算审核审减率 | | 10% | 10% | 5 | 5 |  |
| 时效指标 | 三保保障情况 | | 每月按时保障 | 每月按时保障 | 10 | 10 |  |
| 资金拨付及时率 | | 100% | 100% | 5 | 5 |  |
| 成本指标 | 保证人员工资 | | 870.11 | 870.11 | 10 | 10 |  |
| 单位日常运转经费 | | 185.08 | 185.08 | 10 | 5 |  |
| 效益指标（30分） | 经济效益指标 | 经济效益指标 | | 工程审减节约资金 | 3 | 10 | 10 |  |
|  |  |  |  |  |
| 社会效益指标 | 预算单位集中支付覆盖率 | | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
|  | |  |  |  |  |  |
| 生态效益指标 |  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |
| 可持续影响指标 |  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 受益对象满意度 | | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
| 总分 | | | | | | | 100 | 95 |  |

说明：1.分值设定100分，其中预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。除预算执行率外的指标应根据权重自行合理设定分值。

      2.综合评价等级分为优秀（大于90分）、良好（80-90分）、较差（60-80分）、 差（小于60分）。

      3.三级绩效指标按需自行增减行。个别不涉及的二级指标可删除不要。