

绥宁县文化旅游广电体育局

2025 年度绥宁县文化旅游广电体育局 法治政府建设报告

一、法治建设工作基本情况。

全系统每年度开展法治培训课 2 次、积极落实中心组学习计划，按市局要求选拔执法骨干参加 2025 年度邵阳市和常德市文化市场执法交流活动，督促相关股室、二级机构组织召开业主法治安全生产培训 4 批次。年度内集中部署开展了“利剑护蕾”、“扫黄打非”、“打击非法卫星地面接收设施”等工作。积极安排部署本年度的行政执法考试，目前我局持有执法证人数达 18 人。2025 年度全系统普法考试，通过率 100%。部署开展法治宣传活动，利用 12 月 4 日的宪法日、“四八姑娘节”等节庆活动集中宣传包含宪法在内的多部与文旅系统相关的法律法规，同时在 A 级景区、旅行社、星级酒店、网吧、ktv 等文旅场所通过悬挂横幅、利用 led 屏、发放宣传资料等方式，大力宣传宪法、民法典、《旅游法》等法律法规并制作和发放宣传资料达 3000 余份以上。严格规范文化市场执法活动，2025 年度县文化市场综合行政执法大队累计共

出动执法人员 206 人次，立案 9 件，警告 3 家，责令整改 9 家次，其中在加强对文化旅游市场的日常执法活动的监管中，发现案件问题 3 起，积极部署组织召开局党组会议对发现的 3 起案件问题立即纠偏，确保法律法规的正确执行。并安排执法监督股对执法大队全年案件进行了抽查，对查出的问题要求结合县里的执法领域突出问题自查自纠及时整改到位，并按要求落实“双随机，一公开”制度，督促执法大队落实执法全过程记录制度，行政处罚案件法制审核制度，行政处罚案件公示公开制度，重大行政处罚案件集体讨论制度等，执法大队执法质量相比以前有较大提升。

二、法治建设工作存在的问题。

（一）法治理念跟要求依然有差距。本系统相当一部分工作人员没有受过系统专业的法律教育，自身的法律综合素质跟依法行政的要求还存在一定差距，极少数干部职工依法行政的意识还不够强，没有真正把法治思维落实到具体的行政执法工作当中去，执法水平有待提高。

（二）执法专业素质偏低，专业人才稀缺。执法大队人员不齐全，现有执法人员中大都是退伍安置人员，专业素质不高，碰到复杂疑难案件时畏首畏尾，不敢执法，不会执法，并有部分执法人员对办案程序不重视，对一些法条理解不够透彻，从而导致部分案件未按规定时间立案、结案。全局没有一个通过律师职业资格考试的，符合法律要求的法制审核人员缺失，导致一些重大疑难案件法制审核不到位。

(三) 领导干部学法制度不够有力。组织专题培训次数较少，没有邀请法学专家、资深律师等为领导干部举办法治专业培训等。

(四) 案卷制作水平有待提高。通过案卷抽查发现有些案卷制作不规范，书写不细致，日期、地址不准确等。

(五) 扫码入企落实还存在一定差距。部分行政检查人员对相关企业检查时，没有及时进行扫码入企，检查资料没有及时上传系统。

三、下一步工作打算。

(一) 加强法治理论学习，要求全系统干部加强对法律法规的学习，树立正确的法治观念，增进干部的法治思维，提高依法行政的能力。

(二) 我局近两年通过全省公务员招考，已经为执法队伍招录 2 名人员，2026 年再次招考 1 人，下沉到执法一线，充实执法队伍，一定程度上解决执法队伍人手不够问题。

(三) 计划邀请法学专家或者资深律师为全系统干部上法治课，对执法一线的执法员进行专业培训，提高其执法水平，敢于执法，会执法，执好法，同时与法律顾问进行沟通，让他参与重大行政执法案件的法制审核和案件分析。

(四) 加强案卷制作规范化培训，要求全体执法人员熟悉案卷制作过程，加大培训力度，开展不定期的案卷制作考试，确保案卷制作越来越规范化。

(五) 加强行政检查人员对扫码入企制度的学习力度，让每个行政检查的人员能够熟练操作系统，能够及时扫码并按要求上传相关检查资料信息。

绥宁县文化旅游广电体育局

2026年2月25日

